

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МКДОУ Детский сад «Сказка» г. Игарки с 01.10.2019года

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни		Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
помощник воспитателя; секретарь учебной части		2943,0	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень		3099,0 <*>	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	при наличии среднего профессионального образования	5084,0
		при наличии высшего профессионального образования	5786,0
2 квалификационный уровень	Концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	при наличии среднего профессионального образования	5321,0
		при наличии высшего профессионального образования	6060,0
3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; мастер производственного обучения	при наличии среднего профессионального образования	5828,0
		при наличии высшего профессионального образования	6638,0
4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист;	при наличии среднего профессионального образования	6378,0
		при наличии высшего профессионального образования	7267,0

	тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог- библиотекарь		
--	---	--	--

<*> * Для должности «младший воспитатель», минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 499,0 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих»

Квалификационные уровни	Перечень должностей	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка	3099,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник, техник по защите информации, техник-программист	3439,0
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория (техник II категории)	3779,0
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория (техник I категории)	4152,0
4 квалификационный	Механик	5240,0

уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "ведущий" (ведущий художник)	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер, инженер по защите информации, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт, документовед, электроник	3779,0
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория (бухгалтер II категории, инженер II категории, инженер по охране труда II категории, программист II категории, экономист II категории, юрисконсульт II категории)	4152,0
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория (бухгалтер I категории, инженер I категории, инженер по охране труда I категории, программист I категории, экономист I категории, юрисконсульт I категории)	4558,0
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	5479,0

3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни		Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;</p> <p>Гардеробщик, дворник, дезинфектор, кастаньяша, кладовщик, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, оператор копировальных и множительных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий(2,3 разряда по ТС), повар (2,3 разряда по ТС), слесарь-сантехник(2,3 разряда по ТС).</p>	2662,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;</p> <p>Водитель автомобиля, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (4 разряда по ТС), слесарь-сантехник (4,5 разряда по ТС)</p>	3099,0

2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; Водитель автобуса габаритной длиной свыше 12 метров, слесарь-сантехник (6 разряда по ТС)	3779,0
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;	4152,0
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	5002,0

4. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни		размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и программу дополнительного образования детей, * заведующий летней площадкой.	7560,0
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей.	8126,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	6397,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения (заведующий интерната, заведующий филиалов детского сада)	8577,0

* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

**Размер персональных выплат работникам
МКДОУ Детский сад «Сказка» г. Игарки**

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
11.	надбавка за квалификационную категорию устанавливается при наличии: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории	25% 15%
2.	выплата за опыт работы в занимаемой должности*: от 1 года до 5 лет от 5 лет до 10 лет свыше 10 лет	5% 15% 25%
3.	выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы осуществляются: - за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) (кроме медицинских работников) - работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда - младшим воспитателям - за особенности образовательной программы	20% 12% 10% 40%

4.	специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
5.	краевые выплаты воспитателям краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	718,4 рубля

«<*****> Краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера) пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

**Размер выплат по итогам работы работникам
МКДОУ Детский сад «Сказка» г. Игарки**

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		число баллов
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25
		95% выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных ремонтных объектов	Текущий ремонт	выполнен в срок,	25
	Капитальный ремонт	в полном объеме	50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	x	50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50

**Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера,
в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников МКДОУ Детский сад «Сказка» г. Игарки**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы	Периодичность	
		наименование	индикатор			
1	2	3	4	5	6	
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Участие в инновационной деятельности	Разработка, внедрение и экспертиза программ, воспитания и обучения (в т.ч. авторских), педагогических проектов (творческих, социальных, образовательных), экспериментальной деятельности связанных с образовательным процессом.	Создание программы воспитания, педагогических проектов	от 1 до 20	на месяц	
			Представление программы, проекта. Уровень: ДОУ	5	на месяц	
				города		10
				района		10
				края		20
				РФ, международный		20
			Наличие, реализация, экспертиза программ и проектов Уровень: группы	5	на месяц	
				ДОУ		10
				города		15

	района	15		
	края	20		
	РФ, международный	20		
Участие детей в творческих конкурсах, культурно – массовых мероприятиях, соревнованиях (за каждое по факту участия).	Дипломы, грамоты, благодарственные письма, сертификаты, итоговые протоколы мероприятий, подтверждающие участие (У); призовые места (П). Уровень:	У	П	на месяц
	ДОУ	5	10	
	города	10	15	
	района	10	15	
	края	15	20	
	РФ, международный	15	20	
Участие педагога в профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях (за каждое по факту участия)	Дипломы, грамоты, благодарственные письма, сертификаты, итоговые протоколы мероприятий Уровень:	У	П	на месяц
	ДОУ	5	10	
	города	5	10	
	района	10	15	
	края	10	15	
	РФ, международный	15	20	

	Участие в деятельности профессиональных и методических объединений педагогов, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества (за каждое по факту участия).	Участие (У) и руководство (Р), подготовка документации, протоколов, актов, справок. Выступления (В) на ПС, ПК, семинарах, заседаниях ПО Проведение мастер – классов, творческих отчетов, консультаций, презентаций. Уровень:	У	Р	на месяц
		ДОУ	5	10	
		города	10	15	
		района	15	20	
		края	15	20	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Эффективность работы с родителями	Участие родителей в конкурсах, культурно-массовых мероприятиях, соревнованиях.	Дипломы, грамоты, благодарственные письма, сертификаты, итоговые протоколы мероприятий, подтверждающие участие (У); призовые места (П) Уровень:	У	П	на месяц
		группы	5	10	
		ДОУ	5	10	

	города	10	15	
	района	10	15	
	края	15	20	
	РФ, международный	15	20	
Использование инновационных форм работы с родителями в соответствии с ФГОС ДО (за каждое мероприятие по факту участия)	Проведение родительских собраний, отчетных мероприятий в нетрадиционной форме, организация клубов, гостиных.			на месяц
	Уровень:			
	группы	5		
	ДОУ	10		
	города	15		
Привлечение родителей созданию предметно-развивающей среды группы, ДОУ	Участие родителей в ремонтных работах	от 1 до 10		на месяц
Посещаемость детей	не менее 80%	от 1 до 10		на месяц
Отсутствие задолженности по родительской плате	Оплата до 25 числа текущего месяца по квитанции	от 1 до 5		на месяц

Выплаты за качество выполняемых работ

Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Использование и распространение пед. опыта в своей проф. деятельности (по факту проведения)	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов, презентаций (в том числе электронных)	от 1 до 20	на месяц	
	Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта организации деятельности детей и публикации (за каждую публикацию)	Печатное, интернет издание с опубликованным текстом. Уровень: ДОУ	5	на месяц	
			города		10
			района		15
			края		15
РФ, международный	20				
Сложность и напряженность работы в группах раннего, младшего возраста (1-3 года)	В зависимости от количества отработанных дней, объема и качества выполняемой работы	от 1 до 20	на месяц		
За работу с детьми с особыми образовательными потребностями	В зависимости от количества отработанных дней за каждого ребенка по факту	от 1 до 20	на месяц		

		Осуществление дополнительных работ (за каждый вид работы)	За дополнительные занятия с детьми (кружковая работа) не реже 1 раза в неделю помимо учебной нагрузки	5 за 1 занятие	на месяц
			За изготовление дидактических, методических материалов (целесообразность, соответствие нормативным требованиям)	от 1 до 10	на месяц
			За изготовление методических пособий (целесообразность, соответствие нормативным требованиям)	от 1 до 20	на месяц
Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Педагогические работники: музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог, методист, инструктор по физической культуре.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, мероприятий связанных с инновационной деятельностью учреждения	Разработка, внедрение и экспертиза программ, воспитания и обучения (в т.ч. авторских), педагогических проектов (творческих, социальных, образовательных), экспериментальной деятельности связанных с образовательным	Создание программы воспитания, педагогических проектов	от 1 до 20	на месяц
			Представление программы, проекта Уровень:		
			ДОУ	5	
			города	10	
		района	10		
		края	20		

процессом.	РФ, международный		20		на месяц		
	Наличие, реализация, экспертиза программ и проектов						
	Уровень: группы		5				
	ДОУ		10				
	города		15				
	района		15				
	края		20				
	РФ, международный		20				
Участие (У) и руководство (Р) в деятельности профессиональных и методических объединений педагогов, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества (за каждое по факту участия)	Подготовка документации, протоколов, актов, справок. Выступления (В) на ПС, ПК, семинарах, заседаниях ПО		У	Р	на месяц		
	Проведение мастер – классов (тексты выступлений, протоколы заседаний.)						
	Уровень: ДОУ					10	15
	города					10	15
	района					15	20
края		15	20				
Участие педагога в профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях (за каждое по факту участия)	Дипломы, грамоты, благодарственные письма, сертификаты, итоговые протоколы мероприятий, подтверждающие участие (У); призовые места (П).		У	П	на месяц		
		Уровень:					

		ДОУ	5	10	
		города	10	15	
		района	10	15	
		края	15	20	
		РФ, международный	15	20	
	Участие детей в творческих конкурсах, культурно – массовых мероприятиях, соревнованиях (за каждое по факту участия).	Дипломы, грамоты, благодарственные письма, сертификаты, итоговые протоколы мероприятий, подтверждающие участие (У); призовые места (П). Уровень:	У	П	на месяц
		ДОУ	5	10	
		города	10	15	
		района	10	15	
		края	15	20	
		РФ, международный	15	20	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Эффективная реализация коррекционного процесса	Показатели развития детей в соответствии с коррекционной системой работы.	Высокие показатели, положительная динамика развития детей (по итогам психологической или логопедической диагностики) ФГОС стр. 16	91-100% - 20 81-90% - 15 71-80% - 10 60-70% - 5		на месяц
	Участие в деятельности ПМПк	Наличие: - характеристик на детей - заключений - диагностического материала	от 1 до 20		на месяц

Организация и проведение мероприятий, отражающих результаты образовательного процесса, достижения детей	Проведение праздников, развлечений, соревнований, отчетных мероприятий (за каждое мероприятие)	Наличие сценария, подготовка детей, работа с педагогами, качественное проведение мероприятия	от 1 до 20	на месяц	
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательно-образовательного процесса	Использование и распространение педагогического опыта в своей профессиональной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов, презентаций (в том числе электронных) по факту проведения	от 1 до 20	на месяц	
	Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта занятия и публикация (за каждую публикацию)	Печатное, интернет издание с опубликованным текстом. Уровень: ДОУ	5	на месяц	
			района		10
			города		15
			края		15
РФ, международный	20				

Эффективность работы с родителями	Участие родителей в конкурсах, культурно-массовых мероприятиях, соревнованиях.	Дипломы, грамоты, благодарственные письма, сертификаты, итоговые протоколы мероприятий, подтверждающие участие (У); призовые места (П). Уровень:	У	П	на месяц			
		группы	5	10				
		ДОУ	5	10				
		города	10	15				
		района	10	15				
		края	15	20				
	РФ, международный	15	20					
	Использование инновационных форм работы с родителями в соответствии с ФГОС ДО (за каждое мероприятие по факту участия)	Организация родительских собраний, отчетных мероприятий в нетрадиционной форме, организация клубов, гостиных. Уровень:				на месяц		
							группы	5
							ДОУ	10
города	15							
Осуществление дополнительных работ (за каждый вид работы)	Организация педсоветов, семинаров, методического часа, консультаций, общего собрания трудового коллектива	По факту участия, за каждый вид работы	от 1 до 20		на месяц			

		За дополнительные занятия с детьми (кружковая работа) не реже 1 раза в неделю помимо учебной нагрузки	По факту	от 1 до 20	на месяц
		За изготовление, дидактических методических материалов (целесообразность, соответствие нормативным требованиям)	По факту, учитывая целесообразность, соответствие нормативным требованиям	от 1 до 10	на месяц
		За изготовление методических пособий (целесообразность, соответствие нормативным требованиям)	По факту, учитывая целесообразность, соответствие нормативным требованиям	от 1 до 20	на месяц
Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, в т. ч. авторских, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Создание программы воспитания, проектов (за каждое, по факту участия)	от 1 до 20	на месяц
			Представление программы, проекта на уровне:		
			ДОУ	5	
			города	10	
		района	10		
		края	20		

			РФ	20		
			Реализация программ и проектов. Уровень:			
			группы	5		
			ДОУ	10		
			города	15		
			района	15		
			края	20		
			Разработка и реализация тематических занятий или мероприятий	от 1 до 10	на месяц	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Участие в инновационной деятельности	Участие детей в творческих конкурсах, смотрах-конкурсах, выставках, культурно – массовых мероприятиях, соревнованиях (за каждое по факту участия).	Дипломы, грамоты, благодарственные письма, сертификаты, итоговые протоколы мероприятий, подтверждающие участие (У); призовые места (П). Уровень:	У	П	на месяц	
			ДОУ	5		10
			города	10		15
			района	10		15
			края	15		20
			РФ, международный	15		20

	Участие педагогов в профессиональных конкурсах, смотрах – конкурсах, выставках, соревнованиях, фестивалях, конференциях (за каждое по факту участия)	Дипломы, грамоты, благодарственные письма, сертификаты, итоговые протоколы мероприятий, подтверждающие участие (У); призовые места (П). Уровень:	У	П	на месяц
		ДОУ	5	10	
		района	10	15	
		города	10	15	
		края	15	20	
	РФ, международный	15	20		
	Участие педагогов в деятельности профессиональных объединений в научно-практических конференциях, экспертных комиссиях, творческих и рабочих групп, методических объединений, сотрудничество с учеными.	Подготовка документации, протоколов, актов, справок. Выступления на ПС, ПК, семинарах, заседаниях профессиональных сообществ Проведение мастер – классов, открытых занятий и мероприятий (за каждое, по факту участия). Уровень:	У	Р	на месяц
		ДОУ	5	10	
		города	10	15	
		района	15	20	
края		15	20		
РФ, международный	15	20			

	Осуществление дополнительных работ (за каждое мероприятие и вид работы)	Организация педсоветов, семинаров, методического часа, консультаций, общего собрания трудового коллектива, общего родительского собрания, ведение документации.	Наличие отчетной документации, конспектов, протоколов	от 1 до 10	на месяц
		За дополнительные занятия с детьми (кружковая работа) не реже 1 раза в неделю помимо учебной нагрузки	По факту	от 1 до 20	на месяц
		За изготовление дидактических, методических материалов (целесообразность, соответствие нормативным требованиям)	По факту	от 1 до 10	на месяц
		За изготовление методических пособий (целесообразность, соответствие нормативным требованиям)	По факт	от 1 до 20	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Обеспечение методического уровня организации образовательного	За особенность образовательной программы (углубленное обучение, сложность)	Наличие системы дополнительного образования (кружковой работы) в Учреждении	от 1 до 10	на месяц

	процесса	Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта организации деятельности детей и публикации (за каждую публикацию)	Печатное, интернет издание с опубликованным текстом. Уровень: ДОУ района города края РФ, международный	5 10 10 20 20	на месяц
Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Младший воспитатель, помощник воспитателя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	Посещаемость детей	не менее 80%	1 до 10	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление дополнительных работ	Помощь в организации предметно-развивающей среды (оформление), изготовление дидактического материала.	В зависимости от объема выполненной работы, на основании представления воспитателя, педагогов – специалистов.	от 1 до 10	на месяц

	Участие в организации образовательного процесса, мероприятиях ДОУ	Сложность и напряженность работы в группах раннего и младшего возраста	В зависимости от количества отработанных дней, объема и качества выполняемой работы, на основании представления воспитателя группы, проверок администрации	от 1 до 20	на месяц
		За работу с детьми с особыми образовательными потребностями	В зависимости от количества отработанных дней за каждого ребенка по факту	от 1 до 20	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ Критерии вынесены в приложение №4а «Для всех сотрудников»					
Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач Критерии вынесены в приложение №4а «Для всех сотрудников»				
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Качественное и своевременное приготовление пищи с учетом разрешенной технологии	Внедрение в рацион питания детей новых блюд	По факту	от 1 до 20	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Качество приготовления пищи	Уровень заболеваемости детей	Отсутствие вспышек заболеваний	от 1 до 20	на месяц

Заведующий хозяйством, кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, грузчик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Выполнение дополнительных видов работ	- за пошив спец. одежды	Объем и качество выполненных работ	от 1 до 20	на месяц
		- за пошив портьер, постельного белья		от 1 до 20	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы Критерии вынесены в приложение №4а «Для всех сотрудников»				
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	За особые условия труда	Уборка служебных помещений в межсезонный период, летом.	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	от 1 до 20	на месяц
		За сложность климатических условий	По факту	от 1 до 20	на месяц
		Переработка овощей, рыбы	По факту	от 1 до 10	на месяц
Качественное и своевременное выполнение генеральных уборок помещений		Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	от 1 до 10	на месяц	
Оперативное и качественное выполнение заявок на устранение технических неполадок		Оценка качества выполненной работы сотрудникам и администрацией учреждения	от 1 до 20	на месяц	
Стирка и глажка габаритных вещей и вещи из деликатных тканей		по факту	от 1 до 20	на месяц	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Секретарь, специалист по кадрам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Образцовое состояние документооборота	Отсутствие замечаний по документообеспечению	по факту	от 1 до 20	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Оперативность выполняемой работы	Выполнение срочных и неотложных работ в нерабочее время	по факту	от 1 до 20	на месяц
		Создание банков данных, необходимых для работы учреждения и эффективное их использование (оформление данных для ПФР и др.)	по факту	от 1 до 10	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	отсутствие замечаний от других ведомств	по факту	от 1 до 20	на месяц	

***Примечание:**

- За нарушение трудовой дисциплины стимулирующие выплаты не начисляются в течение текущего месяца, в котором было зафиксировано нарушение.
- При наличии задолженности по льготному проезду у работника ДОУ более 1 месяца лишиться стимулирующих выплат в полном объеме до полного возврата средств.

**Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера,
в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников МКДОУ Детский сад «Сказка» г. Игарки.**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы		Периодичность
		наименование	индикатор			
1	2	3	4	5		6
Для всех должностей	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Обеспечение открытости деятельности Учреждения, повышение его имиджа, общественная работа	Участие (У) и руководство (Р) в деятельности жюри, экспертной комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества.	Участие (У) и руководство (Р) в комиссиях и подготовка документации, протоколов, актов, справок	У	Р секретарь	на месяц
				1-15	10-20	
	Обеспечение открытости деятельности Учреждения, повышение его имиджа, общественная работа	Ведение официального сайта ДОУ в сети Интернет	по факту	от 1 до 20		на месяц
		Презентация деятельности Учреждения посредством телевидения	По факту выхода репортажа в эфир	от 1 до 5		на месяц
	Написание статьи о деятельности учреждения или его сотрудников		Печатное, интернет издание с опубликованным текстом. Уровень:	ДОУ	5	на месяц
				города	10	
района				15		
края				15		
РФ, международный				20		

		Награждение за профессиональные успехи	Звания, дипломы, грамоты, благодарности, благодарственные письма и т.д. Уровень:		на месяц
			города	10	
			района	15	
			края	15	
			РФ	20	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Осуществление дополнительных работ	За подготовку документов, не связанных с основными должностными обязанностями (написание педагогической характеристики, ходатайства, рекомендаций, ведение протоколов, написание меню, ведение журналов, работа с сертификатами, оформление документов на возврат родительской платы и др.)		по факту, за каждый вид выполненной работы	от 1 до 20	на месяц

		Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью, в том числе по заданию руководителя (обязанностей ответственного по охране труда, ТБ и ПБ, ГО и ЧС, экспедитора, работа с другими организациями, устранение аварийных ситуаций и др.)	по факту, за каждый вид выполненной работы		от 1 до 20	на месяц	
		Участие в культурно-досуговой деятельности Учреждения	Ролевое участие Исполнение роли Деда Мороза, Снегурочки Ведение праздника Создание сценария	по факту участия	от 1 до 15 от 1 до 20 от 1 до 20 от 1 до 15	на месяц	
		Участие и помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов - изготовление атрибутов	по объему выполненных работ	от 1 до 20 от 1 до 10	на месяц	
		Участие в непрофессиональных, творческих конкурсах, соревнованиях, культурно-массовых мероприятиях	Дипломы, грамоты, благодарственные письма, сертификаты, итоговые протоколы мероприятий, подтверждающие участие (У); призовые места (П). Уровень:		У	П	
					ДОУ	5	10
					города	5	10
					района	10	15

		края	10	15	
		РФ, международный	20	20	
	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, в том числе в уборке после ремонта. (За каждый вид работ)	по факту	от 1 до 20		на месяц
	Участие в благоустройстве территории ДОУ	Субботники, озеленение, оформление участка (постройки из снега, клумбы, спортивное и игровое оборудование,), оформление огорода, цветника, работа в теплице, выращивание рассады, проектирование и внедрение ландшафтного дизайна территории.	от 1 до 20		на месяц
	Участие в образовательном процессе (Проведение мастер-классов, консультаций, презентаций и других видов работ для детей, родителей, сотрудников)	по факту, за каждый выполненный вид работы.	от 1 до 20		на месяц
	Выполнение дополнительных хозяйственных работ.	Стирка ковров по факту	от 1 до 20		на месяц
	За сложность и напряженность работы в период карантина	по факту на основании предписания, проверки мед. сестры, администрации ДОУ	от 1 до 20		на месяц
	Погрузочно-разгрузочные работы	5 часов в месяц	10		на месяц
		10 часов в месяц	15		на месяц
		15 часов в месяц	20		на месяц

Выплаты за качество выполняемых работ					
	Содержание помещений участков в эстетическом виде, в строго соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие замечаний администрации учреждения на основании справок или проверок старшего воспитателя, администрации ДОУ, надзорных органов.	от 1 до 10	на месяц
	Организация предметно-развивающей среды ДОУ	Сохранность материальных ценностей	На основании актов ревизии или проверок администрации ДОУ, надзорных органов.	от 1 до 5	на месяц
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	При наличии предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	от 1 до 20	на месяц
			Устранение предписаний в установленные сроки	от 1 до 10	на месяц
	Повышение качества и эффективности труда	Наставничество начинающих сотрудников, педагогов	Устные отчеты, результаты, отзывы сотрудников, педагогов.	от 1 до 20	на месяц

***Примечание:**

-За нарушение трудовой дисциплины стимулирующие выплаты не начисляются в течение текущего месяца, в котором было зафиксировано нарушение.

- При наличии задолженности по льготному проезду у работника ДОУ более 1 месяца лишить стимулирующих выплат в полном объеме до полного возврата средств.

**ВИДЫ ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ
ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ
И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ,
ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА
МКДОУ Детский сад «Сказка» г. Игарки**

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы*
		наименование	индикатор	

1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в учреждении	отсутствие предписаний надзорных органов	25 %
			отсутствие травм, несчастных случаев	15 %
	выполнение государственного задания	100 %	30 %	

		обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100 %	5 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	региональный уровень		15 %
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки		35 %
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0		10 %
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70 %		45 %
	включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти		20 %
Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0		15 %
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0		10 %

	Соответствие локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству	отсутствие замечаний к локальным нормативным актам	0	5%
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов	25 %
			отсутствие травм, несчастных случаев	15 %
		подготовка локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов учреждения действующего законодательства, своевременно и качественное предоставление отчетной документации	25 %
		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в профессиональных конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	региональном	15 %
ведение экспериментальной работы		наличие статуса базовой площадки	35 %	

Выплаты за качество выполняемых работ				
	Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70 %	45 %
		реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25 %	20 %
		доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50 %	20 %
		координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100 % выполнения плана	20 %
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой учреждения	отсутствие замечаний, претензий учредителя, руководителя учреждения, граждан	0	40 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Соблюдение сроков, порядка представления финансовой отчетности	соответствие нормам законодательства сданных отчетных документов	100 %	40 %

Эффективность методов и способов работы по устранению замечаний надзорных органов	своевременное выполнение планов мероприятий согласованных с учредителем, по устранению замечаний	100 %	30 %
Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетной сметы (плана хозяйственной деятельности) учреждения	99 % – 100 %	40 %
		95 % – 98 %	30%
	отсутствие замечаний надзорных органов к осуществлению финансово-экономической деятельности учреждения	0	50 %

* Без учета повышающих коэффициентов.

**РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ
РУКОВОДИТЕЛЮ, ЗАМЕСТИТЕЛЯМ И ГЛАВНОМУ БУХГАЛТЕРУ
МКДОУ Детский сад «Сказка» г. Игарки**

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)*
1.	сложность, напряженность и особый режим работы:	
	наличие филиалов: до 3-х (включительно)	30 % 60 %
	свыше 3-х	
2	опыт работы в занимаемой должности**	
	от 1 года до 5 лет***	5 %
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения***	15 %
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения***	20 %
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»***	15 %
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»***	20 %
	от 5 года до 10 лет***	15 %
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения***	25 %
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения***	30 %
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»***	25 %
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»***	30 %
	свыше 10 лет***	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения***	35%
при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения***	40%	
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»***	35%	
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» ***	40%	

* Без учета повышающих коэффициентов.

** Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

*** Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

**РАЗМЕР ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЮ,
ЗАМЕСТИТЕЛЯМ И ГЛАВНОМУ БУХГАЛТЕРУ
МКДОУ Детский сад «Сказка» г. Игарки**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), %*
	наименование	индикатор	
Организация участия работников обучающихся в конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места	Международные федеральные	150 % 100 %
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	100 %
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	Международные федеральные межрегиональные региональные	100 % 90 % 80 % 70 %
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100 %

* Без учета повышающих коэффициентов.