

**Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера,
в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников
МКДОУ Детский сад «Сказка» г. Игарки**

*Периодичность распределения стимулирования по всем критериям - на месяц

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	5
	Осуществление дополнительных работ (за каждый вид работы)	за дополнительные занятия с детьми (кружковая работа)	не реже 1 раза в неделю помимо учебной нагрузки	5
		за изготовление дидактических методических материалов	целесообразность, соответствие нормативным требованиям	5
		за изготовление методических пособий	публикация методического пособия (в том числе в сетевых изданиях)	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	участие в разработке и реализации развивающих, творческих, социальных и коррекционных проектов, программ (в том числе авторских), тематических занятий и мероприятий,	за участие в разработке и реализации проектов, программ, мероприятий, связанных с педагогической деятельностью	5
призовое место в профессиональном конкурсе, получение гранта			10	

	связанных с образовательной деятельностью	презентация результатов работы в форме творческого отчета, электронной презентации, статьи (в том числе в сетевых изданиях), выступления на форумах педагогов (педсоветах, семинарах, конференциях, фестивалях, интернет-площадках), проведение открытых занятий и мероприятий.	10	
	адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат	оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	5	
	Участие детей в конкурсах, культурно – массовых мероприятиях, соревнованиях (за каждое по факту участия).	Дипломы, грамоты, благодарственные письма, сертификаты, итоговые протоколы мероприятий, подтверждающие участие (У); призовые места (П).	У	П
			5	10
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция детей, участие в ППк и ПМПк, работа с родителями, педагогическим коллективом (участие в методической, просветительской, консультационной работе)	наличие психолого-педагогических характеристик, заключений, конспектов выступлений, консультаций, мероприятий с педагогами, сотрудниками ДОУ и родителями воспитанников по проблемам личностного и социального развития детей	
	10			
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	5

Обеспечение занятости детей	проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	постоянно	5	
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	5	
Осуществление дополнительных работ (за каждый вид работы)	за дополнительные занятия с детьми (кружковая работа)	не реже 1 раза в неделю помимо учебной нагрузки	5	
	за изготовление дидактических методических материалов	целесообразность, соответствие нормативным требованиям	5	
	за изготовление методических пособий	публикация методического пособия (в том числе в сетевых изданиях)	10	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских, общеобразовательных и адаптированных программ.	наличие программы	10	
	участие в разработке и реализации развивающих, творческих, социальных проектов, мероприятий, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, мероприятий, связанных с педагогической деятельностью	5	
		презентация результатов работы в форме электронной презентации, статьи (в том числе в сетевых изданиях), выступления на форумах педагогов (педсоветах, семинарах, конференциях, фестивалях, интернет-площадках), проведение открытых мероприятий.	10	
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	участие детей в конкурсах, культурно – массовых мероприятиях, соревнованиях (за каждое по факту участия).	дипломы, грамоты, благодарственные письма, сертификаты, итоговые протоколы мероприятий, подтверждающие участие (У); призовые места (П).	У	П
			5	10

Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0	5	
Эффективность работы с родителями	наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	2	
		высокий уровень решения конфликтных ситуаций	2	
	Участие родителей в творческих конкурсах, культурно – массовых мероприятиях, соревнованиях (за каждое по факту участия) .	дипломы, грамоты, благодарственные письма, сертификаты, итоговые протоколы мероприятий, подтверждающие участие (У); призовые места (П) .	У	П
			5	10
	посещаемость детей	не менее 80%	2	
Отсутствие задолженности по родительской плате	Оплата до 25 числа текущего месяца по квитанции	5		
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение занятий высокого качества	отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации учреждения	5	
	сложность и напряженность работы в группах раннего возраста	в зависимости от количества отработанных дней, объема и качества выполняемой работы	10	
	за работу с детьми с особыми образовательными потребностями	в зависимости от количества отработанных дней за каждого ребенка по факту	10	
	за работу в разновозрастной группе	постоянно	10	
	участие в конкурсах профессионального мастерства, профессиональных, методических объединениях, творческих, рабочих группах, семинара, педсоветах, конференциях, фестивалях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов, документы, подтверждающие участие (У); призовые места (П) .	У	П
5			10	

Педагогические работники: педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-организатор, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист, инструктор по физической культуре, тренер-преподаватель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	5
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	наличие мероприятий	10
	Осуществление дополнительных работ (за каждый вид работы)	за дополнительные занятия с детьми (кружковая работа)	не реже 1 раза в неделю помимо учебной нагрузки	5
		за изготовление дидактических методических материалов	целесообразность, соответствие нормативным требованиям	5
		за изготовление методических пособий	публикация методического пособия (в том числе в сетевых изданиях)	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения детей	участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	% участвующих от общего числа детей	5
			призовое место	10
	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	наличие мероприятий	10
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	положительная динамика	5
		организация работы коррекционно-педагогического сопровождения, участие в ППК и ПМПК, работа с родителями, педагогическим коллективом (участие в методической, просветительской, консультационной работе)	наличие педагогических характеристик, логопедических заключений, конспектов выступлений, консультаций, мероприятий с педагогами, сотрудниками ДОУ и родителями воспитанников по проблемам развития детей	10

Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0	5		
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	участие детей в конкурсах, культурно – массовых мероприятиях, (за каждое по факту участия).	дипломы, грамоты, благодарственные письма, сертификаты, итоговые протоколы мероприятий, подтверждающие участие (У); призовые места (П).	У	П	
			5	10	
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, профессиональных, методических объединениях, творческих, рабочих группах, семинара, педсоветах, фестивалях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов документы, подтверждающие участие (У); призовые места (П).	У	П	
			5	10	
	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение уроков высокого качества	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	5		
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	наличие программы или проекта	10		
		призовое место в конкурсе проектов и программ	10		
		издание печатной продукции (статей), в том числе и в сетевых изданиях, отражающей результаты работы	10		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Младший воспитатель, помощник воспитателя	Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	5	

Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	5	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Участие в мероприятиях учреждения	Сложность и напряженность работы в группах раннего возраста	В зависимости от количества отработанных дней, объема и качества выполняемой работы, на основании представления воспитателя группы, проверок администрации	10	
	За работу с детьми с особыми образовательными потребностями	В зависимости от количества отработанных дней за каждого ребенка по факту	10	
Осуществление дополнительных работ	Помощь в организации предметно-развивающей среды (оформление), изготовление дидактического материала.	В зависимости от объема выполненной работы, на основании представления воспитателя, педагогов – специалистов.	10	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов	0	5	
Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	5
			устранение предписаний в установленные сроки	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости детей	уровень заболеваемости детей	отсутствие всплеск заболеваний	5
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	отсутствие замечаний надзорных органов	0	5
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	0	5
	Выплаты за качество выполняемых работ			

	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие замечаний администрации учреждения	5
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	0	5
Заведующий хозяйством, кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, рабочий по стирке и ремонту одежды, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, мойщик посуды, гардеробщик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных ликвидацией аварий; устранение технических неполадок; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	2
			10 часов в месяц	5
			15 часов в месяц	10
			постоянно	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	5
			устранение предписаний в установленные сроки	5
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	5
			отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	5
	За особые условия труда	за сложность климатических условий	постоянно	10
переработка овощей, рыбы		постоянно	10	
стирка и глажка габаритных вещей и вещи из деликатных тканей		постоянно	10	

Секретарь, делопроизводитель, специалист по ОК	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообеспечению	0 замечаний	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	0 замечаний	5
		Выполнение срочных и неотложных работ в нерабочее время	по факту	5
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	отсутствие замечаний от других ведомств	0 замечаний	5	
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	5
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, мероприятий, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов, общеобразовательных и адаптированных программ, мероприятий	за участие в разработке и реализации проектов, программ, мероприятий, связанных с педагогической деятельностью	10
			издание печатной продукции (статей), в том числе в сетевых изданиях, отражающей результаты работы	10
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	5
	Сохранение здоровья детей в учреждении	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	наличие программы, проекта, отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей	10
	Осуществление дополнительных работ	за дополнительные занятия с детьми (кружковая работа)	не реже 1 раза в неделю помимо учебной нагрузки	5

(за каждый вид работы)	за изготовление дидактических методических материалов	целесообразность, соответствие нормативным требованиям	5	
	за изготовление методических пособий	публикация методического пособия (в том числе в сетевых изданиях)	10	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	наличие авторской программы воспитания	10	
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	наличие мероприятий	5	
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	участие детей в конкурсах, культурно – массовых мероприятиях, (за каждое по факту участия).	дипломы, грамоты, благодарственные письма, сертификаты, итоговые протоколы мероприятий, подтверждающие участие (У); призовые места (П).	У	П
			5	10
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, профессиональных, методических объединениях, творческих, рабочих группах, семинара, педсоветах, конференциях, фестивалях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов, документы, подтверждающие участие (У); призовые места (П).	У	П
			5	10