

**Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера,
в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников
МКДОУ Детский сад «Сказка» г. Игарки**

*Периодичность распределения стимулирования по всем критериям - на месяц

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>	
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	
Для всех должностей	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Обеспечение открытости деятельности Учреждения, повышение его имиджа, общественная работа	участие (У) и руководство (Р) в деятельности жюри, экспертной комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества.	участие (У) и руководство (Р) в комиссиях и подготовка документации, протоколов, актов, справок	у	Р секретарь
				2	5
	Обеспечение открытости деятельности Учреждения, повышение его имиджа, общественная работа	ведение официального сайта ДОУ в сети Интернет	постоянно	10	
		презентация деятельности Учреждения посредством СМИ	по факту выхода репортажа	5	
		публикация статьи о деятельности учреждения или его сотрудниках	печатное, интернет издание с опубликованным текстом	5	
		Награждение за профессиональные успехи		Звания, дипломы, грамоты, благодарственные письма и т.д. Уровень:	города
	района				5
	края				7
	РФ				10

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Осуществление дополнительных работ	за подготовку документов, не связанных с основными должностными обязанностями (написание педагогической характеристики, ходатайства, рекомендаций, ведение протоколов, написание меню, ведение журналов, работа с сертификатами, оформление документов на возврат родительской платы и др.)	учитывая объем выполненной работы, за каждый вид выполненной работы		5
		выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью, в том числе по заданию руководителя (обязанностей ответственного по охране труда, ТБ и ПБ, ГО и ЧС, экспедитора, работа с другими организациями, устранение аварийных ситуаций и др.)	учитывая объем выполненной работы, за каждый вид выполненной работы		10
		участие в мероприятиях учреждения	ролевое участие ведение праздника создание сценария	качество исполнения, объем участия от общего сценария	10

		участие и помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов - изготовление атрибутов - оформление помещений Учреждения	по объему выполненных работ	10	
		участие в непрофессиональных, творческих конкурсах, соревнованиях, культурно-массовых мероприятиях	дипломы, грамоты, благодарственные письма, сертификаты, итоговые протоколы мероприятий, подтверждающие участие (У); призовые места (П). Уровень:	У	П	
				5	10	
		участие в проведении ремонтных работ в учреждении, в том числе в уборке после ремонта. (За каждый вид работ)	постоянно	10		
		Участие в благоустройстве территории ДОУ	субботники, озеленение, оформление участка (постройки из снега, клумбы, спортивное и игровое оборудование), оформление огорода, цветника, работа в теплице, выращивание рассады, проектирование и внедрение ландшафтного дизайна территории.	10		
		участие в образовательном процессе (проведение мастер-классов, консультаций, презентаций и других видов работ для детей, родителей, сотрудников)	по факту, за каждый выполненный вид работы.	10		
выполнение дополнительных хозяйственных работ	стирка ковров по факту	10				

		за сложность и напряженность работы в период карантина	по факту на основании предписания, проверки мед. сестры, администрации ДОУ	10
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Повышение качества и эффективности труда	наставничество начинающих сотрудников, педагогов	Устные отчеты, результаты, отзывы сотрудников, педагогов.	10

Примечание :

- За нарушение трудовой дисциплины стимулирующие выплаты не начисляются в течение текущего месяца, в котором было зафиксировано нарушение.
- При наличии задолженности по льготному проезду у работника ДОУ более 1 месяца лишить стимулирующих выплат в полном объеме до полного возврата средств.